

## ANEXO II

Formulário de Avaliação Anual de Desempenho por Competências				
<b>1. Identificação do órgão/entidade:</b>				
<b>2. Identificação do Servidor:</b>				
Nome:		Matrícula:		
Cargo:				
Unidade de Lotação:				
<b>3. Identificação do Avaliador:</b>				
Nome:				
Cargo:				
<b>4. Avaliação referente ao ciclo avaliativo de:</b>				
<b>5. Escala de Avaliação</b>				
Grau 01	Grau 02	Grau 03	Grau 04	Grau 05
Pouquíssima evidência	Pouca evidência	Média evidência	Forte evidência	Fortíssima evidência
<b>6. Avaliação das Competências</b>				
Competências	Comportamentos esperados	Grau Requerido	Grau Alcançado	Justificativas / Comentários
<b>Foco em Resultado</b>	Busca melhor produtividade, utilizando as ferramentas e sistemas disponíveis para encontrar as informações de que precisa.	5		
	Cumprir as atividades dentro do prazo acordado com qualidade evitando o acúmulo de trabalho.	5		
	Monitora suas atividades, priorizando as atividades para a entrega dos resultados.	5		
	Executa as metas, estabelecendo estratégias para o alcance dos resultados.	5		
	Foca nas atividades consideradas críticas, demonstrando uma visão clara e objetiva do que precisa ser feito para que os resultados sejam alcançados dentro do prazo.	5		
	Demonstra comprometimento e responsabilidade com os resultados das ações atribuídas.	5		
<b>Grau Alcançado na Competência (GC)</b>			<b>0,0</b>	
<b>Resultado da Competência em percentual (%) – (RC)</b>			<b>0%</b>	
<b>Foco no Público Interno e Externo</b>	É acessível ao público interno e externo, priorizando e sendo objetivo no atendimento de suas demandas.	5		
	Assume responsabilidade pelo padrão de serviço prestado pela unidade, não sendo omissivo ou invasivo em relação às atribuições dos outros.	5		
	Está sempre disposto a ajudar o público interno e externo na resolução de problemas e ou dúvidas que surgem durante o atendimento de suas demandas.	5		

	Ouve atentamente as necessidades do público interno e externo, tratando-o de forma cordial e mostrando-se disposto em ajudá-lo.	5		
<b>Grau Alcançado na Competência (GC)</b>			<b>0,0</b>	
<b>Resultado da Competência em percentual (%) – (RC)</b>			<b>0%</b>	
<b>Trabalho em Equipe</b>	Compartilha os conhecimentos e experiências relacionados ao trabalho contribuindo para o desenvolvimento dos colegas de trabalho e para a troca de experiência.	5		
	Demonstra postura flexível quando sua opinião diverge da maioria dos colegas.	5		
	Participa e colabora no desenvolvimento dos trabalhos propostos, contribuindo para a melhoria dos resultados da equipe.	5		
	Trata a todos com respeito e educação, independentemente do nível hierárquico ou do seu grau de afinidade.	5		
	Tem facilidade em se adaptar às diferentes situações de trabalho visando o melhor desempenho da equipe.	5		
	Recebe feedbacks relacionados ao trabalho, enxergando-os como oportunidades de melhoria e de desenvolvimento.	5		
<b>Grau Alcançado na Competência (GC)</b>			<b>0,0</b>	
<b>Resultado da Competência em percentual (%) – (RC)</b>			<b>0%</b>	
<b>Inovação</b>	Mostra-se disposto em aprender continuamente não esperando apenas por ações oferecidas pela Administração Pública.	5		
	Apresenta sugestões aplicáveis e práticas visando solucionar os problemas relacionados às suas atividades, ou as do órgão, ou da Administração Pública.	5		
	Mostra-se aberto e adaptável às mudanças relacionadas à rotina de trabalho.	5		
<b>Grau Alcançado na Competência (GC)</b>			<b>0,0</b>	
<b>Resultado da Competência em percentual (%) – (RC)</b>			<b>0%</b>	
<b>Disciplina no Trabalho</b>	Cumprir as ordens que lhe são atribuídas, com respeito e eficiência.	5		
	Cumprir as normativas da instituição em exercício aplicáveis às suas atividades de trabalho com responsabilidade, assegurando a legalidade dos resultados alcançados.	5		
	Comunicar à chefia suas ausências durante a jornada de trabalho.	5		
	Guardar sigilo sobre assuntos do trabalho, quando necessários.	5		
	Mantém os documentos e informações da sua unidade atualizadas e organizadas, facilitando o alcance dos resultados.	5		

	Mantém em perfeita ordem o local de trabalho, utilizando os métodos mais adequados à sua organização.	5		
<b>Grau Alcançado na Competência (GC)</b>		<b>0,0</b>		
<b>Resultado da Competência em percentual (%) – (RC)</b>		<b>0%</b>		
<b>Grau Final das Competências (GFC)</b>		<b>0,0</b>		
<b>Resultado da Avaliação de Competências em percentual (%) - RAC</b>		<b>0%</b>		