

ANEXO V

Declaração de Produtividade																																															
I- Identificação da Chefia imediata ou substituta:																																															
Nome completo:																																															
Cargo:								Matrícula:																																							
Unidade/órgão de Efetivo Exercício:																																															
II - Identificação do Servidor:																																															
Nome completo:																																															
Cargo Efetivo:								Matrícula:																																							
Unidade/órgão de efetivo Exercício:																																															
III – Período do Ciclo Avaliativo: __/__/__ a __/__/__																																															
IV – Período Aferido da produtividade:																																															
Período: __/__/__ a __/__/__																																															
V – Jornada semanal devida:																																															
VI – Situação de comprovação:																																															
Para o servidor cedido ou à disposição de outro órgão ou entidade dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal ou Municípios.																																															
Na ausência de disponibilização pela SEPLAG de sistema informatizado oficial.																																															
Para os servidores em teletrabalho, integral ou híbrido no âmbito do Poder Executivo Estadual, nos casos de ausência de sistema informatizado.																																															
VII – Forma de Cumprimento de Jornada:																																															
Servidor em trabalho presencial																																															
Servidor em teletrabalho com filho, cônjuge ou ascendente em primeiro grau com deficiência que lhes sejam dependentes								Integral		Híbrido																																					
Demais formas de teletrabalho								Integral		Híbrido																																					
VIII – Avaliação do Fator Produtividade																																															
<p>Chefia, analise atentamente as atividades atribuídas e realizadas pelo servidor durante o período em que esteve sob sua subordinação e avalie em que medida ele entregou tais atividades no trabalho. Para avaliar, utilize a escala entre 0 a 10 com os respectivos pontos de produtividade. Quanto mais próximo do número 0 você se posicionar, menor a frequência com que o servidor avaliado entregou suas atividades efetivamente no trabalho. Quanto mais próximo do número 10 você se posicionar, maior a frequência com que o servidor avaliado entregou suas atividades efetivamente no trabalho.</p>																																															
<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="5" style="text-align: center;">Menor evidência</th> <th colspan="6" style="text-align: center;">Maior evidência</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">Escala (0 a 10)</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">7</td> <td style="text-align: center;">8</td> <td style="text-align: center;">9</td> <td style="text-align: center;">10</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Pontos no Fator Produtividade</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">9</td> <td style="text-align: center;">12</td> <td style="text-align: center;">15</td> <td style="text-align: center;">18</td> <td style="text-align: center;">21</td> <td style="text-align: center;">24</td> <td style="text-align: center;">27</td> <td style="text-align: center;">30</td> </tr> </tbody> </table>													Menor evidência					Maior evidência						Escala (0 a 10)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Pontos no Fator Produtividade	0	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30
	Menor evidência					Maior evidência																																									
Escala (0 a 10)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																																				
Pontos no Fator Produtividade	0	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30																																				
Total de pontos alcançados no Fator Produtividade																																															
IX - Declaração:																																															
Declaro para fins comprobatórios de avaliação anual de desempenho regulamentada pelo Decreto 1303/2022, que o servidor acima qualificado, esteve sob minha subordinação e alcançou os pontos no Fator Produtividade, conforme disposto no item VIII.																																															
X - Assinatura da Chefia imediata ou substituta																																															
<p>_____</p> <p>Nome completo</p> <p>Cargo/Matrícula</p>																																															